

TEJ主題資料庫

公司治理與永續研究



TEJ 業務部 徐郁婷
YTHSU@TEJ.COM.TW

2022/10/14

聲明

本講義的內文、圖形、照片及編排等著作權或其他智慧財產權均歸屬台灣經濟新報(TEJ)所有。

非經書面授權同意，不得以任何形式於任何平面或電子網路轉載、複製、引用、公開傳輸、改作、散布或為其他利用行為。

本日大綱

企業簡介 01

公司治理 02

從公司治理至企業永續 03

TESG 永續發展指標 04

01 企業簡介

Est. 1990

TEJ 企業簡介

六大架構解決方案 x 顧問式專家服務



信用風險

TCRI™台灣企業信用評等指標

TCRI™看門狗

CCRQM中國企業信用評等指標



法遵科技

Censrisk

市場風險評估系統

BIS

資本適足率計提系統



ESG永續

TESG永續發展指標

ESG資料庫

公司治理分析模組

集團企業信用風險



投資分析

TQuant LAB

多因子分析

INDEX指數編製

指數編制系統



評價分析

股權評價服務

無形資產評價服務

金融資產評價系統



企業商情

亞洲地區財金資料庫

TEJ企業商情資料

關係戶指南

02 TEJ公司治理

資料最早自1996年起

深度剖析台灣企業公司治理的數據型資料庫

台灣公司治理發展概況



何謂公司治理？

所謂「公司治理」(Corporate Governance)，主要之內涵係使企業體透過法律的制衡管控與設計，在企業所有與企業經營分離的組織體系中，有效監督其組織活動，以及如何健全其組織運作，防止脫法行為之經營弊端，以實現企業社會責任之高度目標。



- 保障 資金提供者 及其他 利害關係人 權益
 - 股東
 - 債權人
 - 其他利害關係人(員工、消費者、社會大眾)

(註：參考證券暨期貨市場發展基金會出版之「公司管治」乙書)
copyright © 2024 台灣經濟新報 TEJ

台灣公司治理架構 – 以OECD為基礎



資料來源：林宛瑩教授研究講義

註：2004年OECD在原五大架構下，新增「公司治理架構之基礎」© 2024台灣經濟新報TEJ

TEJ 公司治理資料庫-主要架構

The screenshot displays the TEJ Pro (Version 1.0.0.149) interface. The left sidebar shows a tree view of the database structure, with the 'TEJ 公司治理' (TEJ Corporate Governance) folder highlighted in red. The main content area features a news article titled '深耕台灣三十餘載！TEJ從數據提供者蛻變成金融界全方位的獻策家！' (Deeply耕耘 Taiwan for over 30 years! TEJ has evolved from a data provider to a comprehensive strategist in the financial world!). The article is dated Aug 27 2024. Below the article is a photograph of the TEJ office, showing several framed certificates and awards on a shelf, along with a large TEJ logo and the text '台灣經濟新報 Taiwan Economic Journal'. To the right of the article is a '電子報訂閱' (E-newsletter subscription) form with fields for '姓名' (Name) and '電子郵件' (Email), and a '立即訂閱' (Subscribe now) button. Below the form is an '文章分類' (Article categories) section with a list of categories and their respective counts: '專題活動' (55), '產品介紹' (27), and '資訊分享' (144).

TEJ集團歸屬

評等、風險、指數、商情 Since 1990

- 以「集團」評估企業信用風險之重要性
 - 集團是指同一人或同一家族所控制的一組企業
 - 在資金、業務、管理上相互支援依賴，以獲取經爭優勢
 - 企業看似是獨立法人，其實是沒有防火牆、風險快速傳導的一群事業體
- 為何不直接採用公司法定義？
 - 控制從屬關係判斷不易
- TEJ集團歸屬
 - 結合學理帶入最終控制人觀點，整合出可一致性操作的方法論，用以進行量化風險管理

TEJ集團歸屬之實作步驟

評等、風險、指數、商情 Since 1990

- 自公開說明書取得該公司之董監事與大股東資料
- 剔除獨立董事
- 剔除大股東中的財務投資人，如天使基金、創投基金
- 其餘董監事與大股東分成三類：自然人、公開發行公司、非公開發行公司
- 根據新得知之親屬關係，標示「派別碼」
- 依據各派別所控有的董監事席次與股權判斷
 - 擁有最多「席次」的派別就算取得「席次控制權」，倘該派別也同時取得「股權控制權」(最大股權)，到這邊為止，就是辨認最終控制者

最終控制人(Ultimate Controller, UC)

評等、風險、指數、商情 Since 1990

- 最終控制人

- 對公司經營管理及資源分配決策具有最後及最大影響力者
- 多為大股東、董事長或總經理等及其家族或經營團隊

- 控制力

- 股權控制：一家族或一組專業經理人對該軸心成員之持股、或可控制之股權
- 席次控制：一家族或一組專業經理人，在董監事會中控有的席次

控制型態

評等、風險、指數、商情 Since 1990

• 主要控制型態

- ① 公股主導(Government-owned, G) 台銀、合庫
- ② 專業經理人治理(Professional Manager, M) 台積電—張忠謀
- ③ 多家族共治(Joint Control, A) 綠電、中聯油脂
- ④ 單一家族主導(Family Control, F) 台塑集團-王永慶家族

控制型態	集團數	占比	公開發行公司數	占比	平均公開發行公司家數
公股主導(G)	33	2%	78	3%	2.4
專業經理人治理(M)	378	21%	558	22%	1.5
多家族共治(A)	243	13%	343	13%	1.4
單一家族主導(F)	1,162	64%	1,586	62%	1.4
合計	1,816	100%	2,565	100%	1.4

資料日期：2022/8/25

友好集團

評等、風險、指數、商情 Since 1990

- 血親或姻親關係

鴻海集團及正崴集團，具有血親關係

太子汽車集團(許勝發)與新光集團(吳東進)，具有姻親關係

- 合夥關係

太電集團與華新麗華集團

- 合併或分割

宏碁集團、明基集團及緯創集團

- 公股

台新金入主彰銀、富邦銀行併台北銀行、華南金林明成家族與公股

**友好關係可能生變 (2005/4開發金辜家與公股關係生變)

友好集團

評等、風險、指數、商情 Since 1990

- **血親或姻親關係**

- 鴻海集團及正崴集團，具有血親關係
- 太子汽車集團(許勝發)與新光集團(吳東進)，具有姻親關係

- **合夥關係**

- 太電集團與華新麗華集團

- **合併或分割**

- 宏碁集團、明基集團及緯創集團

- **公股**

- 富邦銀行併台北銀行、華南金林明成家族與公股

**友好關係可能生變 (2005/4開發金辜家與公股關係生變)

持股與控制偏離

➤ 一股一權概念

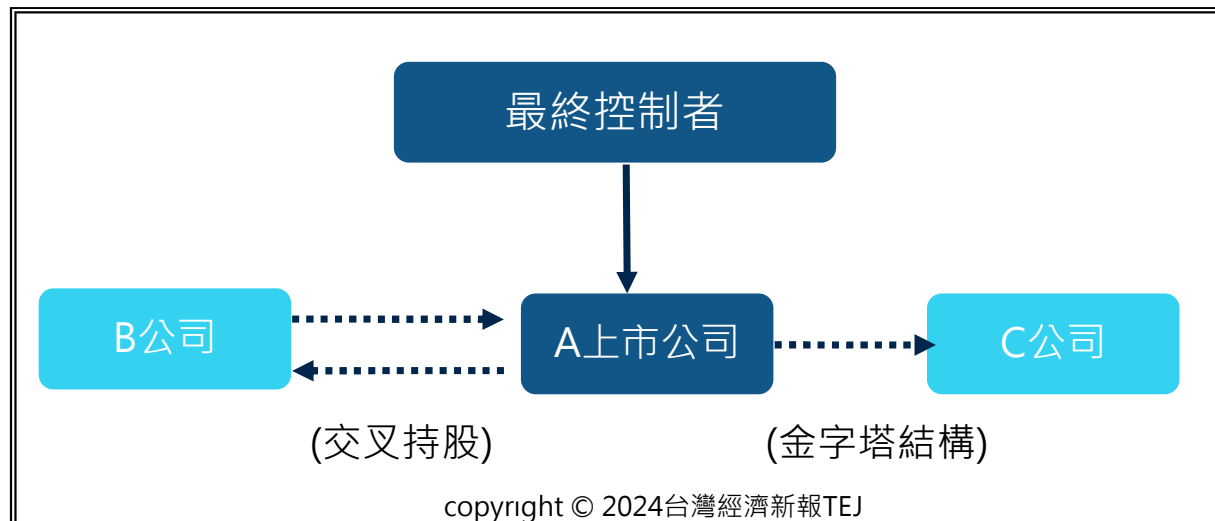
- 出資多少, 擁有多少權力(盈餘、股權、董監席次)
 - 直接持股, 代表最終控制者之實際出資
 - 間接持股, 透過金字塔結構及交叉持股, 所增加之股份控制權
- 若出資少, 高控制, 則偏離大
 - 高度偏離, 最終控制者出資少, 經營權不穩固
 - 應再搭配股權結構及控制型態(專業經理人)等資訊

直接持股與間接持股

➤ 直接持股：最終控制者對受控公司之直接出資

包括 個人, 集團未上市法人, 集團財團法人(醫院, 基金會)

➤ 間接持股：最終控制者透過「金字塔結構」與「交叉持股」對受控公司之持股。

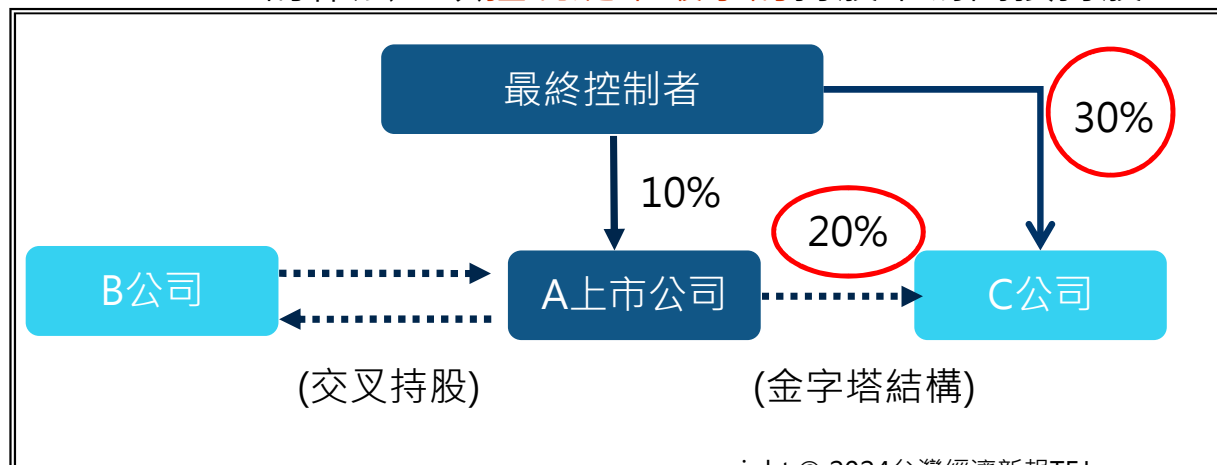


股份控制權

➤ 表決權(Voting Rights)

**未計入委託書之影響

- 表決權來自所持有的股權
- 包括「直接持股」、「間接持股」
- La Porta作法，以**控制鏈最末端**的持股率為間接持股
- Claessens的作法，以**控制鏈中最小**的持股率為間接持股

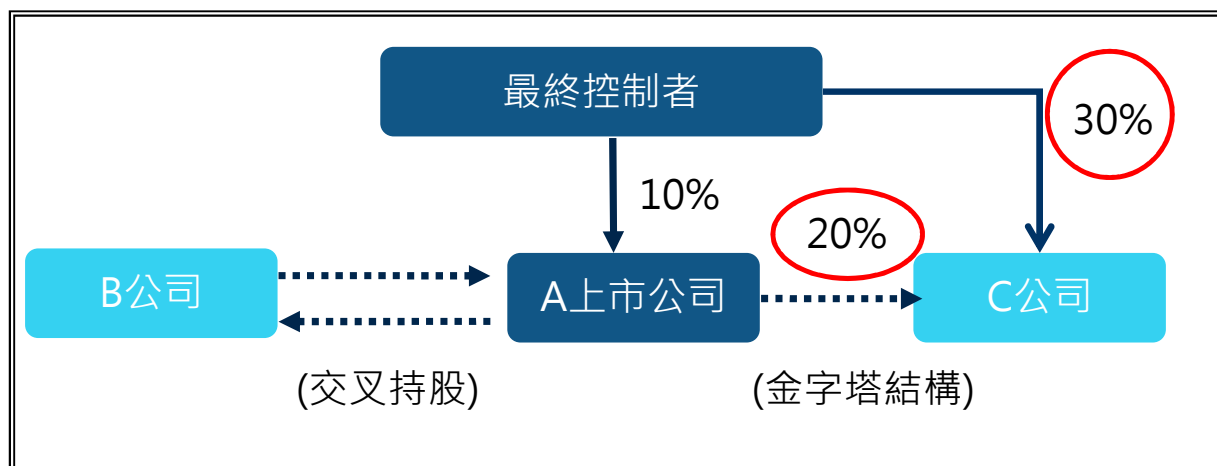


股份控制權 = 30% + 20%

盈餘分配權

➤ 現金流量權(Cash-Flow Rights)

- 係股東因持股所可享受的股利分配的權利，來自所持股權
- 包括「直接盈餘分配權」+「間接盈餘分配權」
- 間接盈餘分配權 = 控制鏈上各段持股率之累乘積



盈餘分配權
 $= (10\% * 20\%) + 30\% = 32\%$

註：由於一般公司不一定發放股利，發放股利亦不一定以現金為之，故在林定慧、許崑源研究中，按實質稱之為「盈餘分配權」

copyright © 2024 台灣經濟新報 (EJ)

席次控制權

➤ 最終控制者可控制的董監事席次佔全部董監事席次之比率

政大許崇源及林宛瑩教授研究提出

➤ 控制途徑

- 最終控制者以個人名義擔任董監事；
- 透過集團中未上市櫃公司(包含未營利組織)互相投資，並以法人代表身分出任董監事；
- 透過集團中其他上市櫃公司投資，並以法人身分出任董監事；
- 非屬最終控制者成員，但任職於集團中相關企業之經理人，因最終控制者之支持，以個人名義出任董監事；
- 對最終控制者友好之個人或企業

偏離指標

➤ 股份控制權 VS. 盈餘分配權：可控制股份與實際出資之偏離

股份控制權 - 盈餘分配權 \Rightarrow 偏離差越大

盈餘分配權 \div 股份控制權 \Rightarrow 偏離比越小 偏離程度越大

股份控制權 \div 盈餘分配權 \Rightarrow 偏離倍越大

➤ 席次控制權 VS. 盈餘分配權：可控制席次與實際出資之偏離

席次控制權 - 盈餘分配權 \Rightarrow 偏離差越大

盈餘分配權 \div 席次控制權 \Rightarrow 偏離比越小 偏離程度越大

席次控制權 \div 盈餘分配權 \Rightarrow 偏離倍越大

➤ 席次控制權 VS. 股份控制權：可控制席次與可控制股份之偏離

席次控制權 - 股份控制權 \Rightarrow 偏離差越大

股份控制權 \div 席次控制權 \Rightarrow 偏離比越小 偏離程度越大

席次控制權 \div 股份控制權 \Rightarrow 偏離倍越大



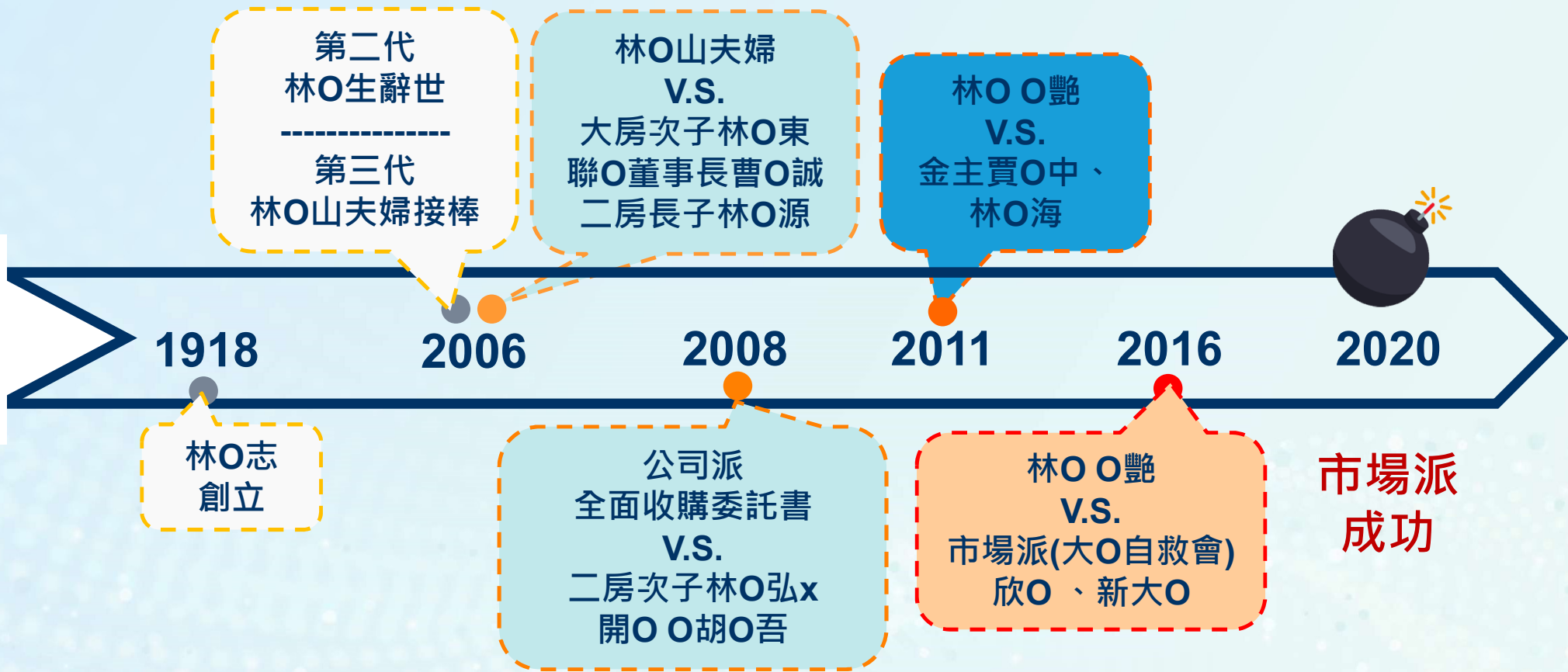
大同企業

紛擾15年，百年企業經營權易主



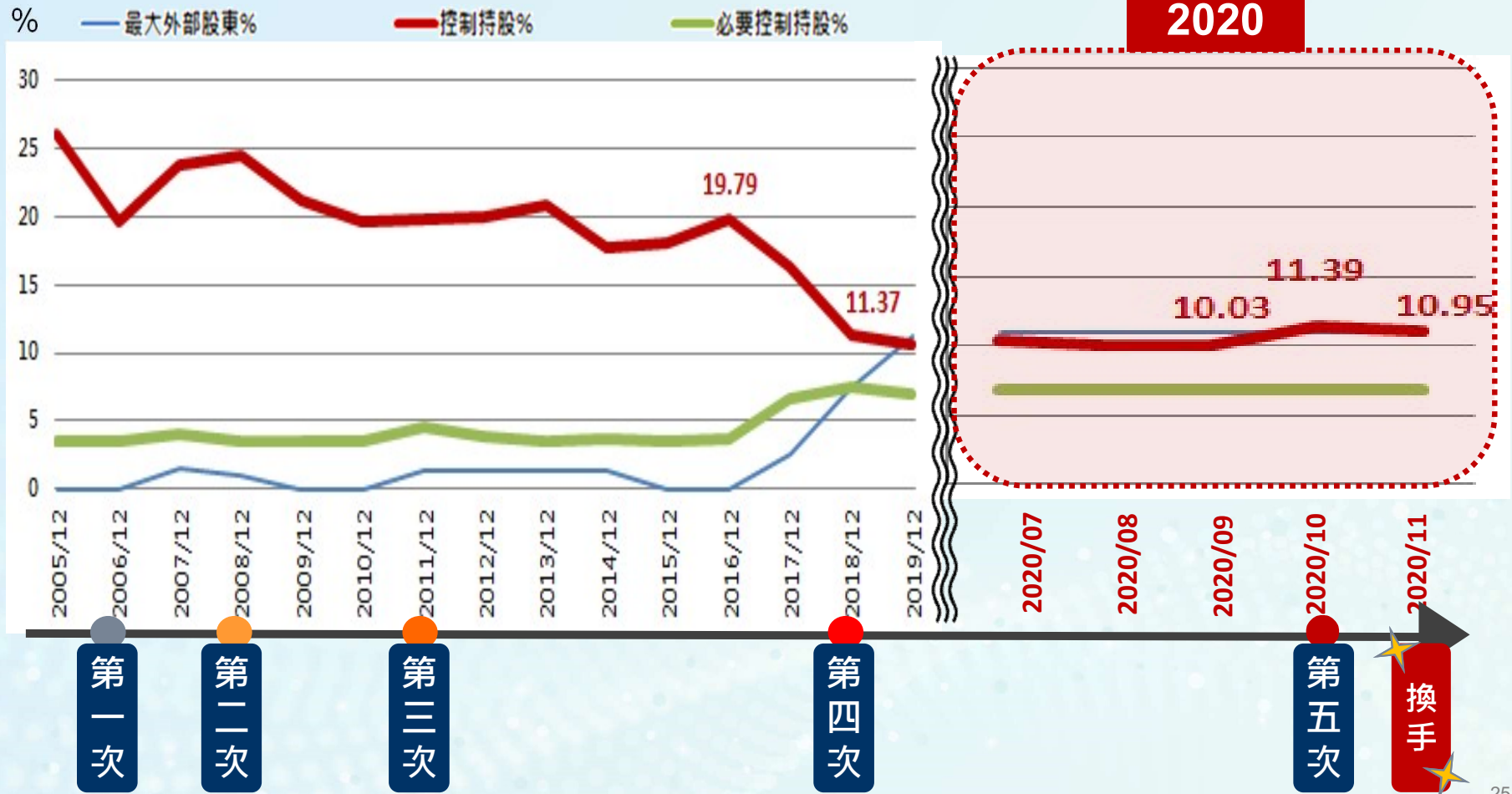


大同公司經營權爭奪歷史



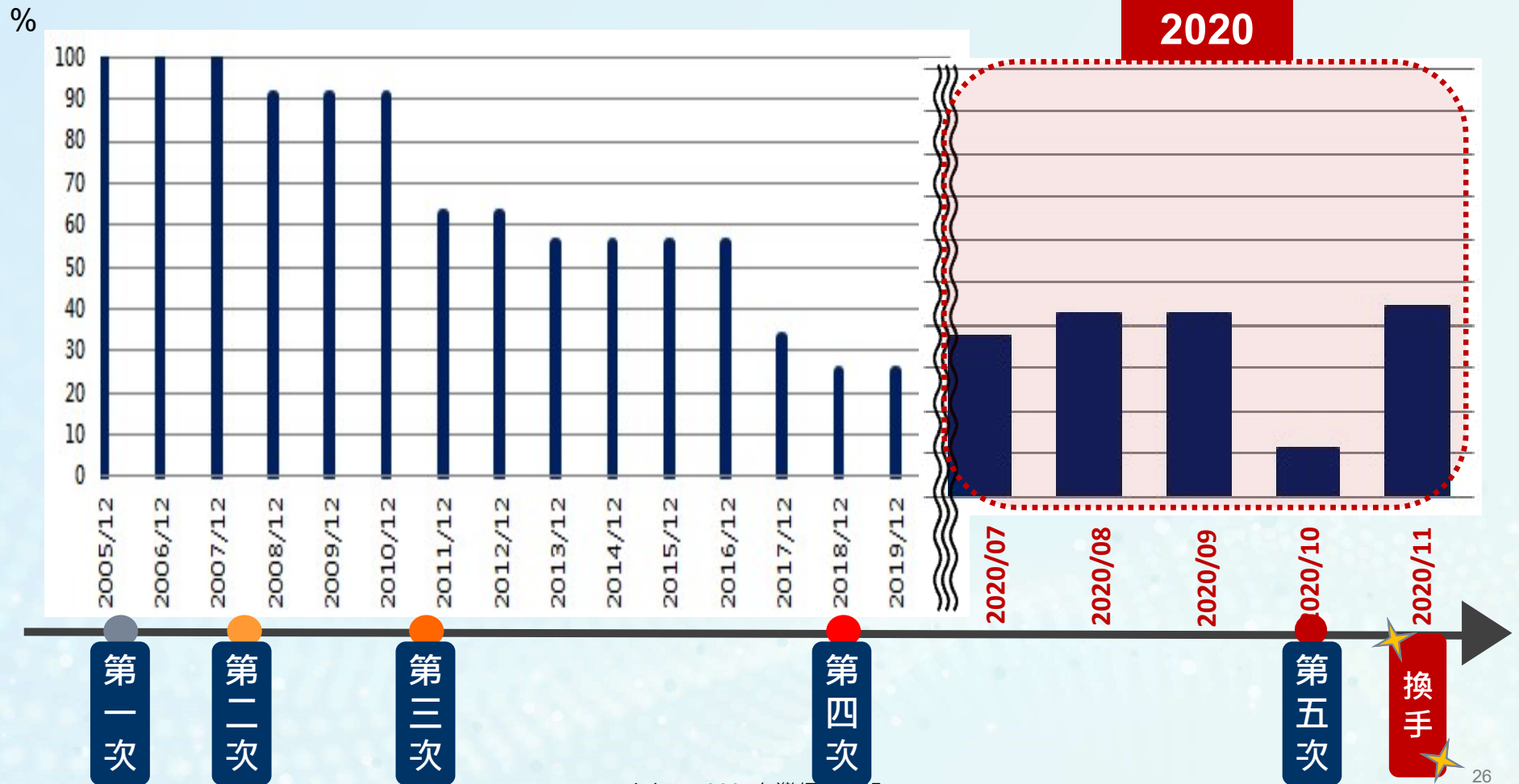


大同經營權之爭-從股份控制權看





大同經營權之爭-從席次控制權看





大同經營權之爭-在TEJ 公司治理資料庫-TCGI1控制持股與董監結構

TEJ 公司治理 > TCGI1 股權結構(控制持股與董監結構)

年月	2021/10	2021/09	2021/08	2021/07	2021/06	2021/05	2021/04	2021/03	2021/02	2021/01	2020/12	2020/11	2020/10	2020/09	
1 集團名稱	4416A 三圓集團	4416A 三圓集團	4416A 三圓集團	4416A 三圓集團	4416A 三圓集團	4416A 三圓集團	4416A 三圓集團	4416A 三圓集團	4416A 三圓集團	4416A 三圓集團	4416A 三圓集團	4416A 三圓集團	4416A 三圓集團	2371 大同集團	
2 董監席次	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	7	
3 董事席次	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	7	
4 監事席次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
5 董監持股%	2.77	2.77	2.77	2.77	2.78	2.78	2.78	2.78	2.78	2.78	2.78	2.78	2.78	6.52	
6 董事持股%	2.77	2.77	2.77	2.77	2.78	2.78	2.78	2.78	2.78	2.78	2.78	2.78	2.78	6.52	
7 監事持股%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
8 董監質押%	42.13	42.13	42.13	42.13	41.94	41.94	41.94	41.94	41.94	41.94	41.94	41.94	41.94	2.38	
9 董事質押%	42.13	42.13	42.13	42.13	41.94	41.94	41.94	41.94	41.94	41.94	41.94	41.94	41.94	2.38	
10 監事質押%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
11 大股東持股%	36.86	36.86	36.86	36.86	36.86	36.86	36.86	44.65	44.65	44.65	44.65	44.65	44.65	38.46	
13 最終控制者個人監事席次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
14 集團未上市公司董事席次	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	
15 集團未上市公司監事席次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
16 集團基金會董事席次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
17 集團基金會監事席次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
18 集團上市公司董事席次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
19 集團上市公司監事席次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
20 經理人董事席次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
21 經理人監事席次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
22 外部個人董事席次	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
23 外部個人監事席次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
24 外部未上市公司董事席次	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	
25 外部未上市公司監事席次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
26 外部基金會董事席次	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	
27 外部基金會監事席次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
28 外部上市公司董事席次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
29 外部上市公司監事席次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
30 最終控制者個人持股%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.34	
31 集團未上市公司持股%	12.68	12.68	12.68	12.68	12.68	12.68	12.68	13.14	13.14	13.14	13.14	13.14	13.14	0.00	
32 集團基金會持股%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.50	
33 集團上市公司持股%	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	
34 經理人持股%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
35 集團法人持股%	12.87	12.87	12.87	12.87	12.87	12.87	12.87	13.33	13.33	13.33	13.33	13.33	13.14	9.69	
36 集團法人董監持股%	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	0.19	6.19	
37 集團法人非董監持股%	12.68	12.68	12.68	12.68	12.68	12.68	12.68	13.14	13.14	13.14	13.14	12.95	12.95	3.50	
38 外部個人持股%	5.05	5.05	5.05	5.05	5.05	5.05	5.03	3.35	3.35	3.62	3.62	3.68	3.35	3.35	
39 外部未上市公司持股%	5.48	5.48	5.48	5.48	5.48	5.48	5.48	5.48	5.48	5.48	5.48	5.48	5.48	17.21	
40 外部基金會持股%	16.45	16.45	16.45	16.45	16.46	16.46	16.46	25.47	25.47	25.47	25.47	25.47	25.47	14.60	
41 外部上市公司持股%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
42 最大外部股東集團碼	2371 大同集團	2371 大同集團	2371 大同集團	2371 大同集團	2371 大同集團	2371 大同集團	2371 大同集團	2371 大同集團	2371 大同集團	2371 大同集團	2371 大同集團	2371 大同集團	2371 大同集團	2371 大同集團	4416A 三圓集團
43 最大外部股東%	7.55	7.55	7.55	7.55	7.55	7.56	7.56	10.87	10.87	11.14	11.14	11.20	11.20	12.95	
44 最大外部席次	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	
45 最大外部董席	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	
46 最大外部監席	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

不以最終控制權的角度 僅為整體統計數



三圓集團最終控制者



王光祥(1946)

台大農經所碩士(62歲拿到)/海大輪機系

三圓建設(1986)創辦人，借殼上市(2004)

接手忠孝正義國宅都更(2009)→ 台北之星

2011入主隴華電子

2020入主大同

--“我能整合正義國宅，就能替大同擦亮招牌”

--2021/12出任大同董座，啟動千億開發

身兼30多家公司董座、董事



百年老店經營不易，高階人事頻傳異動

- 多次延攬產業大咖，但紛紛求去 (理念不合!?)
- 2年已換 2董座、5總座

職稱	姓名	起任年月	去任年月	任期	學經歷/背景	異動類別	說明
董事長	1 林文淵	2020/11	2020/12	2個月	中鋼、台電、台苯董座	離職	過於強勢/台鋼集團
	2 盧明光	2020/12	2021/12	12個月	中美晶、朋程董座	離職	不是為活化資產來的
	3 王光祥	2021/12					
總經理	1 湯政仁	2020/11	2020/12	2個月	思源資訊董座、教職	離職	隨林文淵去職
	2 鍾依文	2020/12	2021/5	6個月	鴻海事業群總經理	內部調動	
	3 何春盛	2021/6	2021/12	6個月	研華執行董事	離職	大股東要賺快錢，不是讓公司再度偉大
	4 鍾依文	2021/12	2022/5	6個月	精英電腦董座	內部調動	
	5 蔡維力	2022/6	2022/8	2個月	永豐餘投控總經理	離職	人事權問題
	6 王金來	2022/9	2023/6	9個月	大同副董/安永CPA所長		
	7 沈柏延	2023/6					



百年老店經營不易，高階人事頻傳異動

TEJ 公司治理 > TCGI2 董事(會)及高管職能 > X2-4穩定性 > 人事穩定度

TEJ 公司治理
TCGI 1 股權結構(控制持股與董監結構)
TCGI 2 董事(會)及高管職能
TCGI 1 股權結構
TCGI 2 董事(會)及高管職能
X2-1 專業能力
X2-2 獨立性
X2-3 參與程度
X2-4 穩定性
董監事辭就任明細
台灣經理人辭就任明細
人事穩定度

TEJ Web		人事穩定度						
ALL		2371 大同		組織及人事穩定度				
資料說明		資料起迄						
年月		2021/12	2020/12	2019/12	2018/12	2017/12	2016/12	2015/12
1	3年內董事長異動次數	4	4	2	1	0	0	0
2	3年內總經理異動次數	3	1	0	0	0	0	0
3	3年內財務主管異動次數	0	0	0	0	0	0	1
4	3年內發言人異動次數	2	1	2	1	1	0	0
5	3年內內部稽核異動次數	0	0	0	0	1	1	1
6	當月董事長異動次數	1	1	0	0	0	0	0
7	當月總經理異動次數	1	1	0	0	0	0	0
8	當月財務主管異動次數	0	0	0	0	0	0	0
9	當月發言人異動次數	0	0	0	0	0	0	0
10	當月內部稽核異動次數	0	0	0	0	0	0	0
11	員工人數	2,585	2,815	2,910	2,958	3,070	3,301	3,483
12	員工流動率%	15	10	9	10	7	12	15
13	離職人數	408	289	263	299	245	423	579
14	員工平均年資	14	14	14	14	14	13	13
15	員工平均年齡	44	44	43	42	42	41	41



回顧食安風暴

The collage features several news segments:

- Top Left:** A news report titled "黑心工業氣充米餅" (Black Heart Industry Gas-filled Rice Cakes) from CBC 東森新聞, showing a gas cylinder.
- Top Right:** A news anchor on a screen with the text "0ml寶特瓶裝 須全面下架" (0ml PET bottles must be fully withdrawn).
- Center:** A large segment titled "飼料油黑風暴" (Feed Oil Black Storm) featuring an interview with 高市衛生局食衛科科长 魏任廷 (Director of Food and Hygiene, Keelung City Health Bureau, Wei Ren-ting). The text reads: "新飼料油風暴擴大" (New feed oil storm expands), "正義比強冠可怕! 68項產品急下架" (Justice is more可怕 than King! 68 items to be withdrawn urgently), and "下雨的時間也會增加" (Rainy time will also increase).
- Bottom Left:** A report titled "雙查黑心商" (Double-check black heart merchants) from BC NEWS, mentioning "清農由於西南風" (Qingnong due to southwest wind) and "還有兩大廠" (There are still two big factories).
- Bottom Center:** A report titled "黑心13年! 強冠從香港進口劣質油" (Black heart 13 years! King imported inferior oil from Hong Kong) from BC NEWS, mentioning "12:30 雙油風暴 追強冠下游 兩家'食品大廠'尚未曝光" (12:30 Double oil storm, chasing King's downstream, two 'food big factories' not yet exposed).
- Bottom Right:** A report titled "蝦味先用逾期原料 老董遭判刑二年公司罰三千萬" (Shrimp flavor first used expired raw materials, old chairman sentenced to 2 years, company fined 30 million) from BC NEWS.



食安風暴-被淡忘的頂新

頂新犯眾怒

三立新聞

民公敵

CTV 華星新聞

橫批就是良心

大絕韻

木崗雞蛋

康師傅

每日C

味全醬油

林鳳營鮮乳

貝納頌

dico's 德克士

德克士

味全高鮮

味全果汁

味全罐頭

味全布丁

味全營養品

味全調味醬

大醇豆

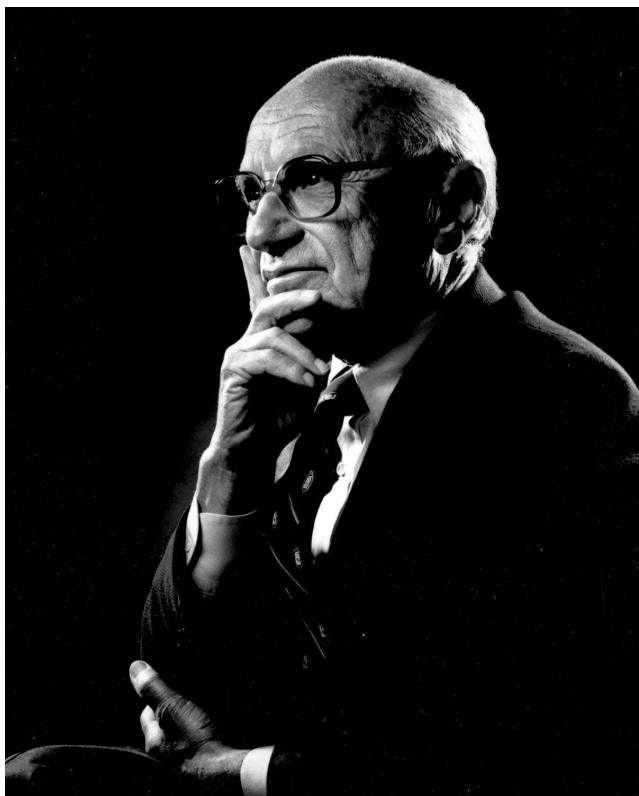
LATSUS 松青超市

03 從公司治理到企業永續

企業應該追求甚麼

1970年代 An entity's greatest responsibility lies in the satisfaction of the shareholders

Milton Friedman (1912~2006)



- 經濟學家
- 股東理論(Shareholder Theory)
- 企業最大的責任是滿足股東的需求，
企業必須努力於增加利潤，使股東利益最大化，如果
企業投入資源贊助慈善事業，就等於是阻止個別股東
自行決定應該如何處置他的錢。

SDGs

聯合國 2015 Agenda 2030 Sustainable Development Goals 17 main goals, 169 sub goals



企業應該追求甚麼

Nowadays

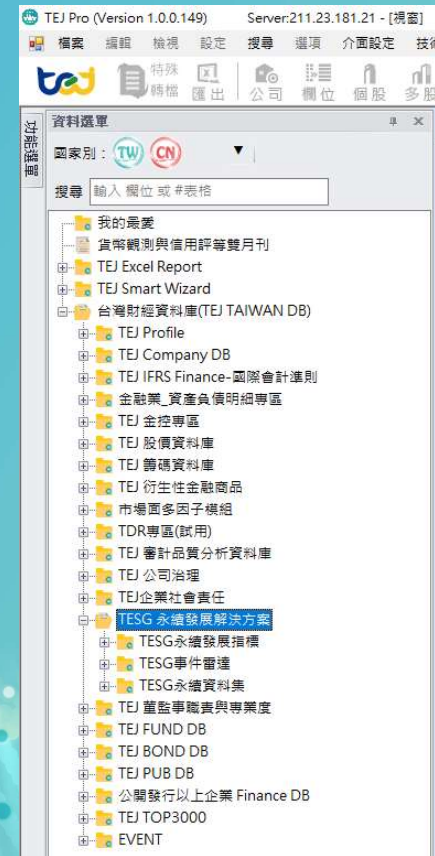
商業圓桌會議 (Business Roundtable)

2019年8月19日發表一份聲明，重新定義「企業的使命」，**股東最大利益不再是唯一依歸**。聲明表示，企業做決策不應只重視能否提高股東報酬，而是需要一併考量「所有利害關係人」，包括員工、消費者及社會。

*商業圓桌會議 (Business Roundtable) 由美國超過200家大型企業CEO組成，過去奉行Friedman 股東理論

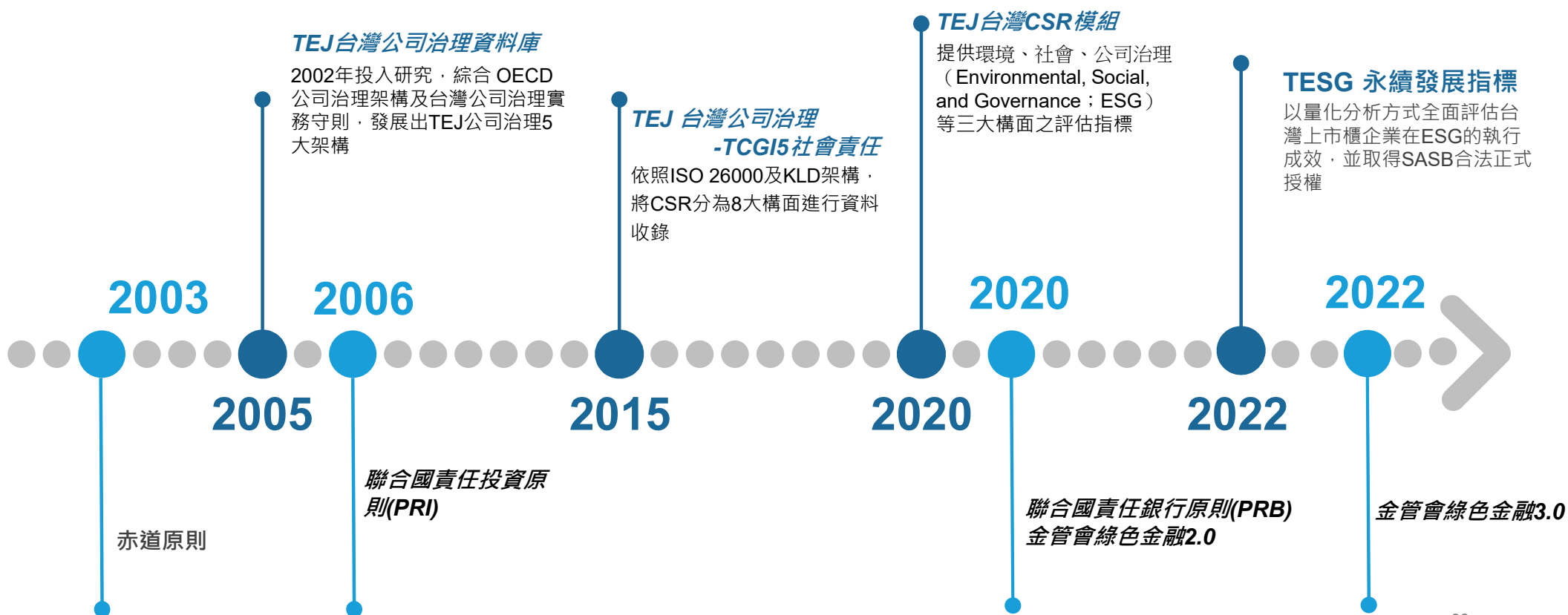
04 TEJ 永續發展解決方案

- TESG永續發展指標
- TESG永續資料集



TEJ 從公司治理跨入永續發展領域

時刻關注法規與研究議題 · 與時俱進



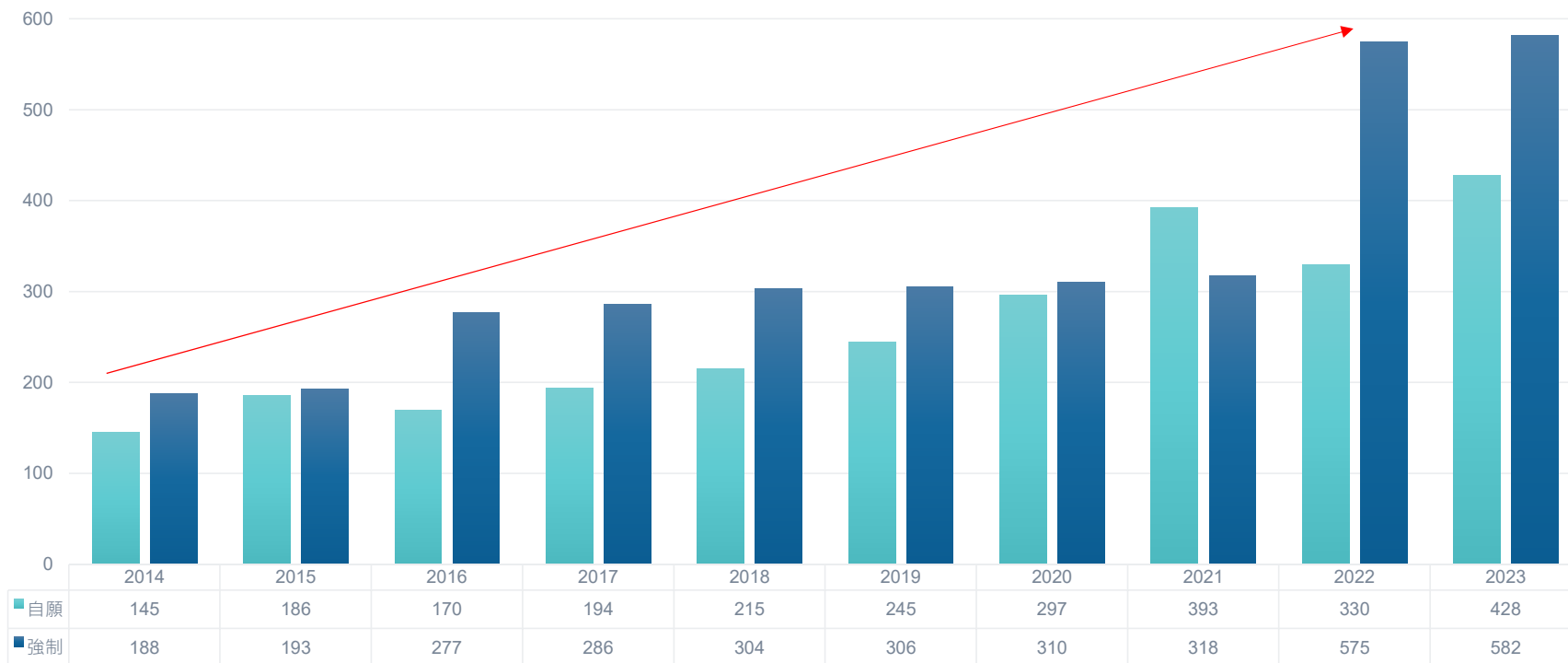
ESG國內現況 - 政府政策 (氣候變遷相關)



- ☐ 依據「公司治理3.0-永續發展藍圖」及「上市櫃公司永續發展路徑圖」，分階段實施上市櫃公司之溫室氣體盤查資訊揭露，俾利企業遵循並自願訂定溫室氣體減排目標
- ☐ 我國於2026年以直接採用(adooption)方式進行接軌
- ☐ TNFD指南於2023年9月發布正式版(version 1)，我國金管會並未發布相關政策方向
- ☐ 自然相關資訊揭露目前「屬自願性揭露」

國內企業社會責任報告(永續報告書)出具狀況

出具報告書家數



copyright © 2024台灣經濟新報TEJ

TEJ永續發展解決方案

01 TESG 永續發展指標

- 完整公司樣本-公開發行以上
- 明確理論架構
- 接軌國際準則

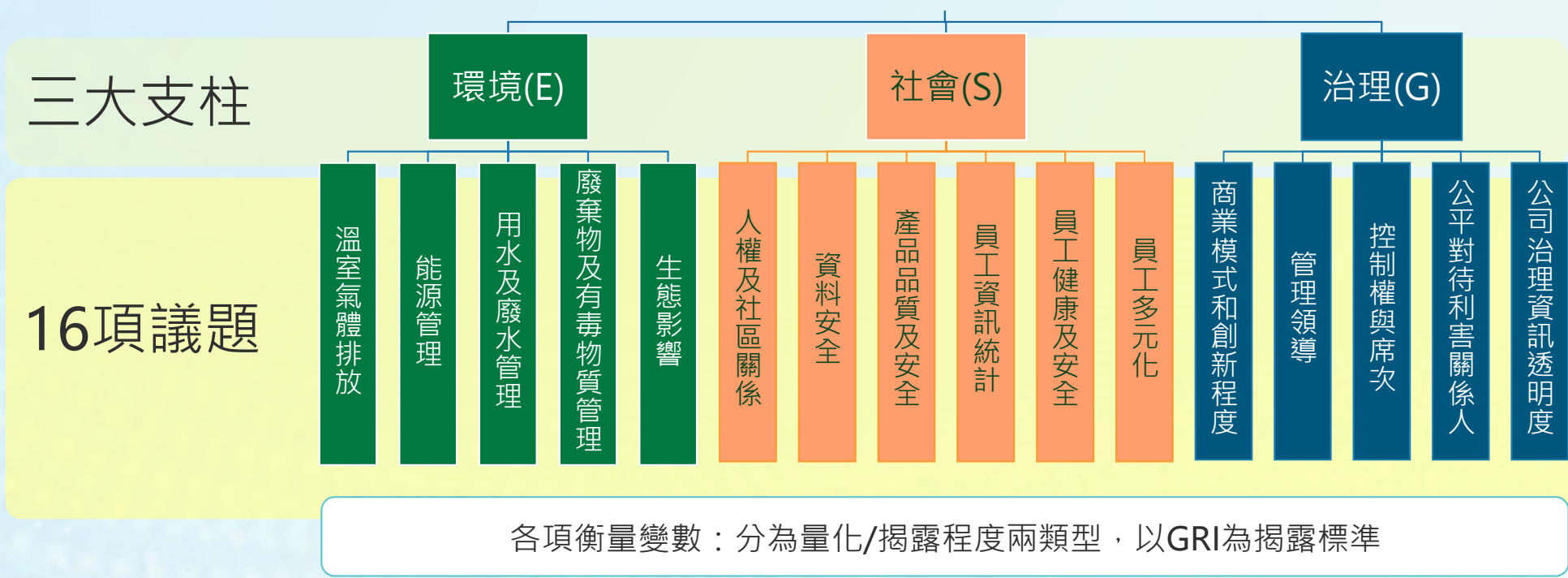
02 TESG 永續資料集

- 依E、S、G三大構面收錄
40多項資料
- ESG事件雷達
—動態觀察企業ESG裁罰
或負面事件

TESG指標架構



TESG永續發展指標



GRI資訊揭露 - 以華航為例

報告年度：2023

環境			
GRI 302：能源	302-1	組織內部的能源消耗量	P.81 、 P.85
	302-2	組織外部的能源消耗量	P.81 、 P.85
	302-3	能源密度	P.81 、 P.84
	302-4	減少能源消耗	P.81 、 P.85
	302-5	降低產品和服務的能源需求	P.81 、 P.85
GRI 303：水與放流水 - 2018	303-1	共享水資源之相互影響	P.81 、 P.86
	303-2	與排水相關衝擊的管理	P.81 、 P.86
	303-3	取水量	P.81 、 P.86
	303-4	排水量	P.81 、 P.86
	303-5	耗水量	P.81 、 P.86
GRI 304：生物多樣性	304	生物多樣性	-
	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	P.75
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	P.75
	304-3	受保護或復育的棲息地	P.75
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保育名錄的物種	P.75
GRI 305：排放	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	P.81 、 P.83
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	P.81 、 P.83
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	P.81 、 P.84
	305-4	溫室氣體排放密度	P.81 、 P.83

社會			
GRI 401：勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	P.100
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	P.105
	401-3	育嬰假	P.105
GRI 402：勞 / 資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	P.105
GRI 403：職業安全衛生 - 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	P.109
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	P.111
	403-3	職業健康服務	P.112
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	P.110
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	P.109
	403-9	職業傷害	P.111
GRI 404：訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	P.103
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	P.42
GRI 405：員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	P.100
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	P.105
GRI 406：不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	P.96
GRI 407：結社自由與團體協商	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	P.60

衡量變數 (E)

議題及揭露	主要衡量變數	
	主要量化評估指標	資訊揭露度
溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> 每百萬營收碳排放 單位碳排累積改善程度_碳指數 碳排揭露負項指標(Y/N) 	<ul style="list-style-type: none"> 碳排放資訊揭露程度
能源管理	<ul style="list-style-type: none"> 取得碳排相關國際認證 加入國際倡議組織 發行綠債及永續債占資產比%(不含金融業) 取得能源管理相關認證 每百萬營收綠電 	<ul style="list-style-type: none"> 能源管理資訊揭露程度
用水及廢水管理	<ul style="list-style-type: none"> 每單位營收用水量 用水回收率 取得用水相關國際認證 單位用水年改善程度 	<ul style="list-style-type: none"> 用水資訊揭露程度
廢棄物及有毒物質管理	<ul style="list-style-type: none"> 取得環境管理相關認證 每百萬營收 	<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物管理資訊揭露程度 生態影響資訊揭露程度

- 個別變數，該公司未揭露，會給產業平均的**第25位數**的量化分數；**資訊揭露程度則 0 分**
- 但是如果公司有揭露，但表現差，例如碳排放超高，有機會是**量化0分**，但因為有揭露，所以**揭露程度有分數**

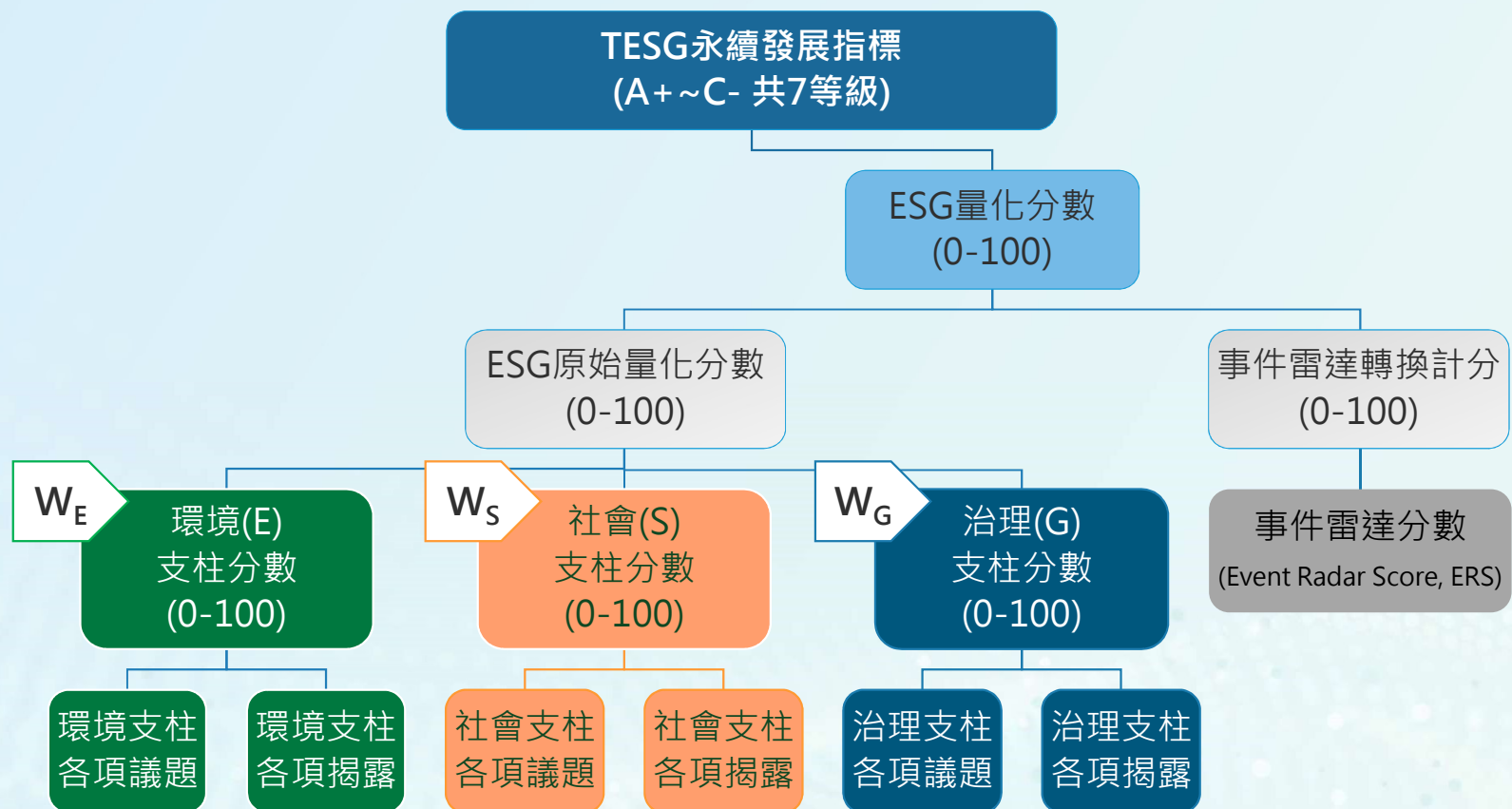
衡量變數 (S)

議題及揭露	主要衡量變數	
	主要量化評估指標	資訊揭露度
人權及社區關係	<ul style="list-style-type: none"> 捐贈/營收%(近3年平均) 	<ul style="list-style-type: none"> 人權及社區關係資訊揭露程度
資料安全	<ul style="list-style-type: none"> 取得資訊安全相關認證 資安裁罰金額占權益比(金融業近3年平均) 設置資安長(Y/N) 與個資相關的資訊外洩事件佔比% 	<ul style="list-style-type: none"> 資安及客戶隱私資訊揭露程度
產品品質及安全	<ul style="list-style-type: none"> 取得產品品質相關認證(品質管理、食品安全...) 產品相關裁罰金額佔權益比重(金融業近3年平均) 設置食安實驗室相關支出佔營收百分比% 	<ul style="list-style-type: none"> 產品品質及安全資訊揭露程度
員工資訊統計	<ul style="list-style-type: none"> 員工流動率 薪資水準 研發能力 	<ul style="list-style-type: none"> 員工統計資訊揭露程度
員工健康及安全	<ul style="list-style-type: none"> 育嬰留停統計 育嬰復職及留任統計 工作安全：失能風險 取得職業安全衛生管理相關認證 	<ul style="list-style-type: none"> 員工健康及安全資訊揭露程度
員工多元化		<ul style="list-style-type: none"> 員工多元化資訊揭露程度

衡量變數 (G)

議題及揭露	主要衡量變數	
	主要量化評估指標	資訊揭露度
商業模式和創新	<ul style="list-style-type: none"> 專利數量佔權益比重(近三年平均) 研發費用佔權益比重(近三年平均) 對供應商進行稽核家數百分比% 報廢產品及電子廢棄物再循環百分比% 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理資訊揭露程度 氣候變遷影響資訊揭露程度
管理領導	<ul style="list-style-type: none"> 董事長/總經理遭處分(Y/N) 出席董事會比例 設置永續長(Y/N) 董事會單一性別比例過高(Y/N) 	<ul style="list-style-type: none"> 商業倫理資訊揭露程度 競爭行為資訊揭露程度 法遵管理資訊揭露程度 關鍵事件風險管理揭露程度
控制權與席次	<ul style="list-style-type: none"> 投票權偏離現金流量權 實際控制與必要控制股權差異度% 董監質押率 股份為金字塔結構 交叉持股結構 董監持股是否不足 董事長是否兼任總經理 控制持股倍數_與上市前(2000年起)比較 	
公平對待利害關係人	<ul style="list-style-type: none"> 3年內會計師事務所變更(換至非四大) 3年內非全體會計制度變更的財報重編 庫藏股買回實際與宣告差異超過50% 董監酬勞佔獲利比過高 	
公司治理資訊透明度	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理資訊透明度 	

TESG方法論 - 指標產出流程



TESG方法論 - 等級意義



落後

企業在ESG執行程度待加強，或因多數資訊未揭露，使分數較落後。

平均

企業在ESG執行程度中等，或因部分資訊未揭露所以落在平均值

領先

企業在ESG行動執行程度較領先，為產業典範

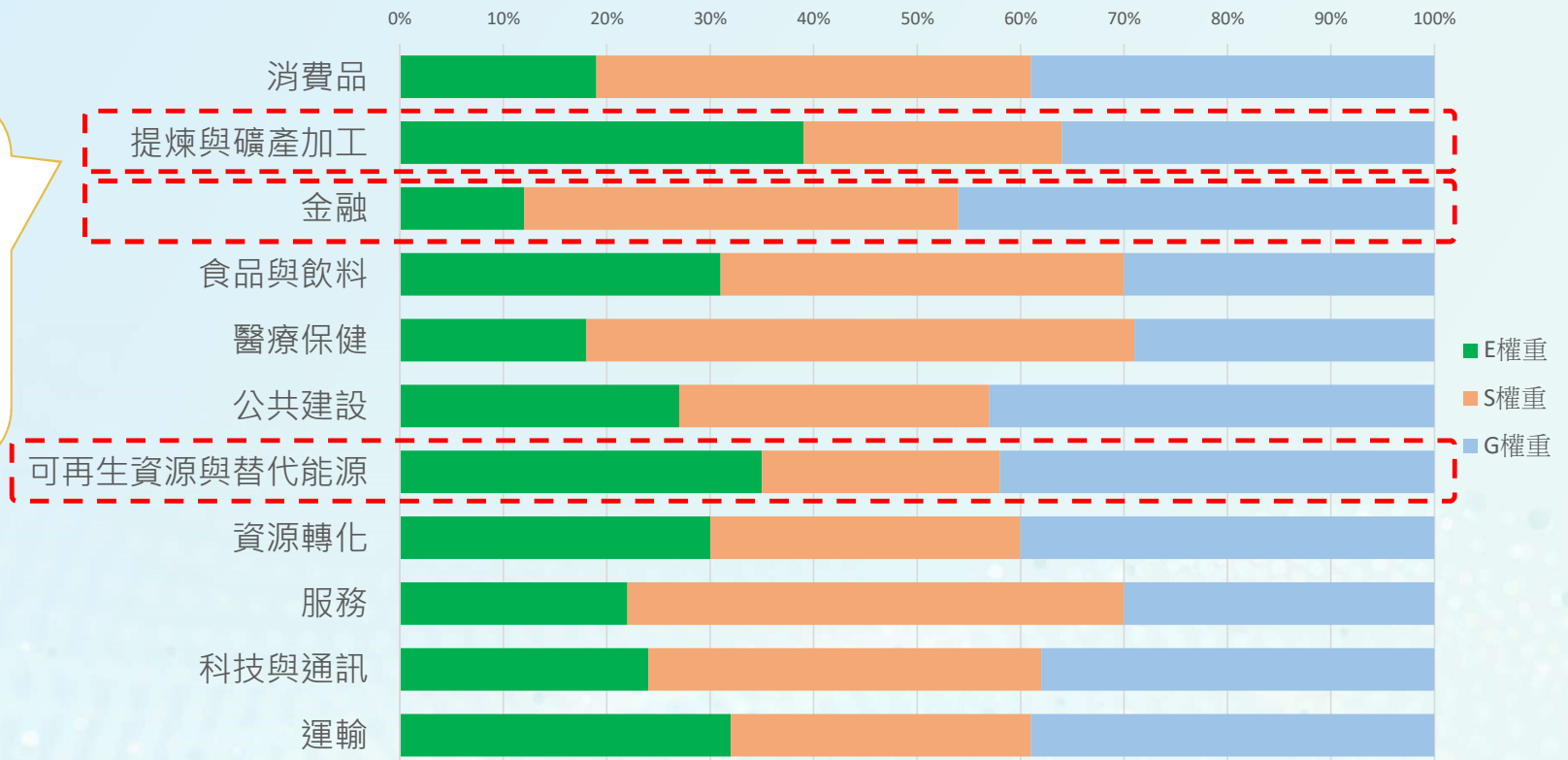
SASB Materiality Map

		Consumer Goods	Extractives & Minerals Processing	Financials	Food & Beverage	Health Care	Infrastructure	Renewable Resources & Alternative	Resource Transformation	Services	Technology & Communications	Transportation
		消費品	提煉與礦產加工	金融	食品與飲料	醫療保健	公共建設	可再生資源與替代能源	資源轉化	服務	科技與通訊	運輸
Environment	GHG Emissions											
	Air Quality											
	Energy Management											
	Water & Wastewater Management											
	Waste & Hazardous Materials Management											
Social Capital	Ecological Impacts											
	Human Rights & Community Relations											
	Customer Privacy											
	Data Security											
	Access & Affordability											
	Product Quality & Safety											
Human Capital	Customer Welfare											
	Selling Practices & Product Labeling											
	Labor Practices											
	Employee Health & Safety											
Business Model & Innovation	Employee Engagement, Diversity & Inclusion											
	Product Design & Lifecycle Management											
	Business Model Resilience											
	Supply Chain Management											
	Materials Sourcing & Efficiency											
Leadership & Governance	Physical Impacts of Climate Change											
	Business Ethics											
	Competitive Behavior											
	Management of the Legal & Regulatory Environment											
	Critical Incident Risk Management											
	Systemic Risk Management											

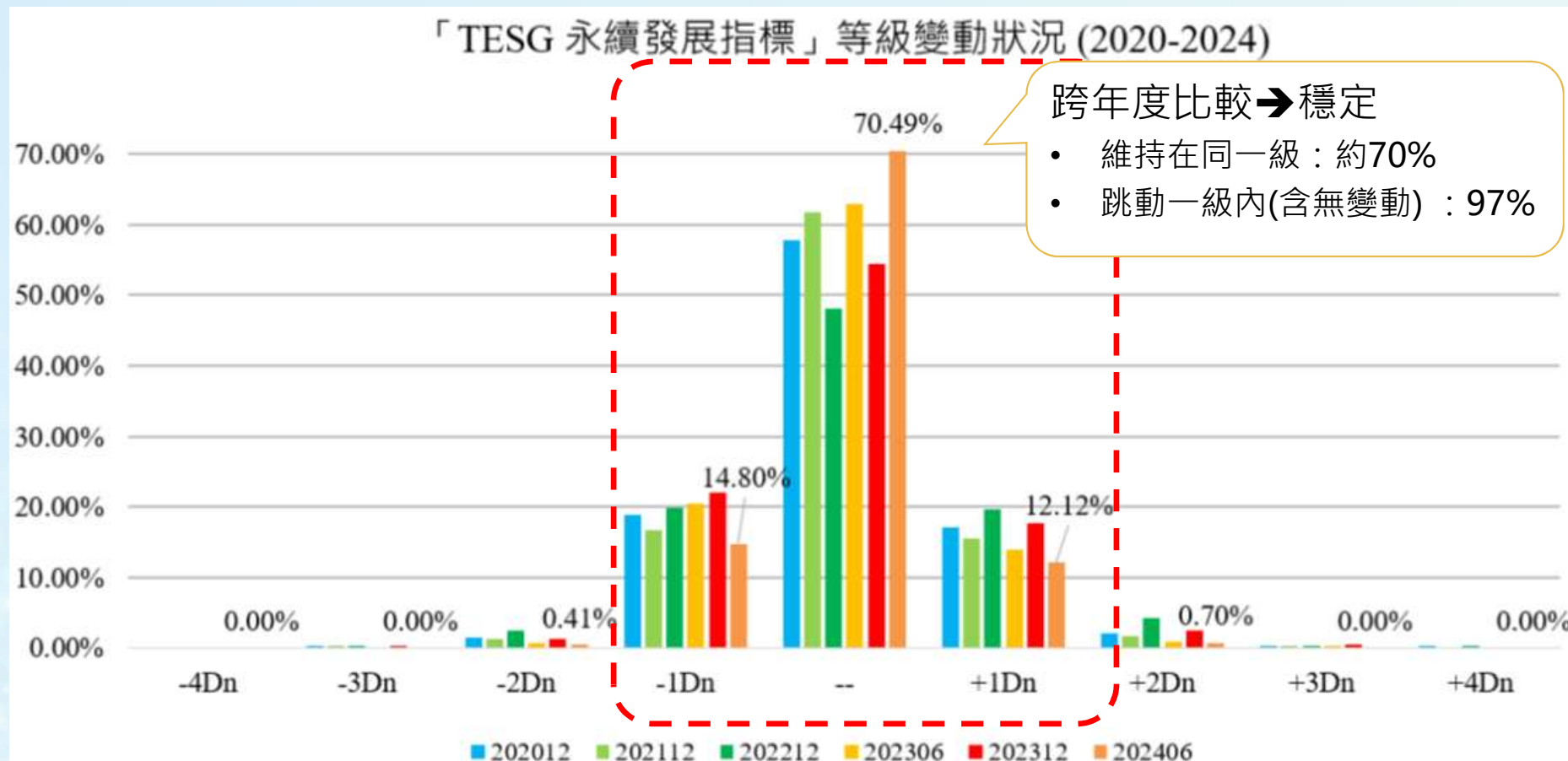
TESG方法論 - 產業分類及權重

ESG產業分類

- 因應產業經營狀況不同，將台灣企業重新以國際ESG標準重新分類
- 不同產業的公司，使用不同的權重來加總計算ESG總分



TESG永續發展指標 - 等級跳動



YOU CAN FIND US HERE



TEJ官方網站
金融解決方案



TEJ Google Chat服務時間

每周一到週五，上午09:30~下午17:30

步驟一：開啟Google服務選單，選擇Chat功能

步驟二：搜尋 tej@tej.com.tw



API應用文章
財經知識集



線上講座
資料庫操作教學



最新活動資訊
財經知識分享

